

GRAU EN LOGÍSTICA I NEGOCIS MARÍTIMS

110055 - LIDERATGE I GESTIÓ DE PERSONES

Informació general

- Curs acadèmic 2026/27
- Departament: Empresa
- Tipus d'assignatura: Obligatòria
- Curs: Segon
- Trimestre: Segon
- Nombre de crèdits: 6
- Professorat:
 - Maria Teresa Gomez-valades Gonzalez [<mgomez-valades@tecnocampus.cat>](mailto:mgomez-valades@tecnocampus.cat)

Llengües de docència

- Castellà
- Anglès

Hi haurà material i bibliografia que estarà en anglès, per la qual cosa caldrà un mínim de coneixements de l'idioma.

Presentació de l'assignatura

- Vivim en un canvi constant, on el risc i la incertesa ens complica la gestió dels nostres equips, necessitem perfils innovadors, que siguin capaços d'abordar un procés de presa de decisió que garanteixi la sostenibilitat dels models de negoci

El nou estil de lideratge haurà de reunir les següents positive leader tools:

Positive leaders:

- Behavioral decision making
- Emotional regulation
- Beginners mind

Workforce culture:

- High quality connections
- Positive communications
- Innovation & Re-design

L'aula (física o virtual) és un espai segur, lliure d'actituds masclistes, racistes, homòfobes, trànsfobes i discriminatòries, ja sigui cap a l'alumnat o cap al professorat. Confiam que entre totes i tots puguem crear un espai segur on ens puguem equivocar i aprendre sense haver de patir prejudicis d'altres.

Competències/Resultats d'aprenentatge

Específica

- Demostrar capacitat per comunicar de manera fluida en llengua espanyola, catalana i anglesa de forma oral i escrita en l'entorn de la logística i els negocis marítims

Bàsiques i Generals

- Desenvolupar habilitats per buscar, processar i analitzar informació procedent de fonts diverses per aplicar-les als assumptes a resoldre
- Ser autònom en l'aspecte de la planificació personal, la selecció dels recursos apropiats i la maduresa per assumir responsabilitats en la presa de decisions
- Treballar en equip, participant activament en les tasques i utilitzant les eines de negociació i planificació apreses
- Comunicar amb propietat, tant per escrit com verbalment, les idees, projectes, normes i decisions utilitzant adequada i oportunament la diversitat de mitjans disponibles

No definides

Continguts

- 1.-Món VUCA - BANI
- 2.-Intel·ligència emocional-autoconeixement
- 3.- Motivació i treball en equip
- 4.- Cultura, valors i Gestió per fortaleces
- 5.- Innovació
- 6.- Estils de Comunicació
- 7- Gestió del conflicte
- 8.- Negociació Distributiva vs Integrativa
- 9- Lideratge i gestió de persones
- 10.- Transformació Digital & canvi cultural
- 11.- Diversitat i inclusió

Objectius de Desenvolupament Sostenible

- 05 - Igualtat de gènere
- 10 - Reducció de les desigualtats
- 03 - Salut i benestar

Activitats i Sistema d'avaluació

El sistema d'avaluació serà el següent

En aquest mòdul, la CCT relacionada amb el gènere s'avaluarà explícitament, i representarà el 10 per cent de la nota del seminari.

Cinc seminaris pràctics amb una valoració del 10% cadascun del total de la qualificació de la matèria

Els temes a treballar als seminaris seran:

- Gestió del conflicte
- Negociació
- Cultura
- Diversitat i inclusió: CCT de gènere
- Estils de lideratge

Una avaluació final amb un pes del 50% del total de la qualificació

Important: per aprovar la matèria cal superar cadascuna de les proves d'avaluació i serà obligatòria la realització dels seminaris per poder anar a l'examen.

Qualsevol forma de frau acadèmic serà sancionada d'acord amb la normativa d'avaluació del centre. En cas que es detectin indicis de frau, inclòs l'ús indegut d'eines d'intel·ligència artificial generativa, el professorat de l'assignatura podrà convocar l'estudiant a una entrevista individual amb l'objectiu de verificar-ne l'autoria.

Bibliografia i Recursos

-

Pink, Daniel. La sorprendente verdad sobre lo que nos motiva. Barcelona: Gestión 2000, 2010.

- Blog de Francisco Alcaide
<https://www.franciscoalcaide.com/blog/208-lo-mejor-de-2019-articulos-entrevistas-libros-y-mas>
- Bock, Laszlo, La nueva fórmula del trabajo. Barcelona: Conecta. 2018
- Covey, Stephen, Los 7 hábitos de la gente altamente efectiva. Barcelona: Planeta. Última edición.
- García, Santi. El arte de dirigir personas. Barcelona: Libros de cabecera. 2016. 2ª edición
- Guarnieri, Silvia. Distinciones de coaching. LID Editorial. 2020
- Jeanne Liedtka and Tim Ogilvie. Columbia Business School publishing. Última edición publicada.
- La medicina de la felicidad. Autora: Dra Paloma Fuentes. Editorial Pinolia.
- Laloux, Frederic. Reinventar las organizaciones. Barcelona: Arpa y Alfil Editores, 2017. 4a ed.
- Lencioni, Patrick. Las cinco disfunciones de un equipo: un inteligente modelo para formar un equipo cohesionado y eficaz. Madrid: Empresa activa. 2003. 14ª edición
- Robbins, Stephen P.; Judge, Timothy A. Comportamiento organizacional. Naucalpan de Juárez: Pearson, 2013. 13ª edición
- The art of feedback. Author: Armin Kruger
- <http://www.factorhuma.org/index.php?lang=es>
- <http://www.rrhmagazine.com/inicio.asp?url=/secciones/gescon.asp>
- Alcaide, Francisco. Aprendiendo de los mejores I - 21ª edición. Barcelona: Alienta, 2020.
- Charles Duhigg. The power of Habit. New York times bestseller. Random house editorial, 2014
- Gestión de incompetentes. Autor Gabriel Ginebra. Editorial: libros de cabecera