

GRAU EN TURISME I GESTIÓ DEL LLEURE

370020 - DRET I

Informació general

- Curs acadèmic 2025/26
- Departament: Empresa
- Tipus d'assignatura: Bàsica
- Curs: Segon
- Trimestre: Tercer
- Nombre de crèdits: 6
- Professorat:
 - Lourdes Maria Montoro Del Valle [<lmontoro@tecnocampus.cat>](mailto:lmontoro@tecnocampus.cat)
 - Mónica Ruiz España [<mruizsp@tecnocampus.cat>](mailto:mruizsp@tecnocampus.cat)

Llengües de docència

- Català

Tota la bibliografia recomanada ha de ser consultada en les últimes edicions a partir del 2025.

Presentació de l'assignatura

L'assignatura posa a l'alumne en contacte amb les nocions bàsiques jurídiques, així com la terminologia jurídica de l'àmbit del dret laboral i mercantil .

Aplicar la legislació mercantil i laboral en els casos pràctics que es troben en la realitat econòmica i legal.

Observar el dret com instrument social que acota les relacions i negocis jurídics de caràcter laboral i mercantil

Recordar :

"L'aula (física o virtual) és un espai segur, lliure d'actituds masclistes, racistes, homòfobes, trànsfobes i discriminatòries, ja sigui cap a l'alumnat o cap al professorat. Confiem que entre totes i tots puguem crear un espai segur on ens puguem equivocar i aprendre sense haver de patir prejudicis d'altres".

Competències/Resultats d'aprenentatge

Bàsica

- CB4. Que els estudiants puguin transmetre informació, idees, problemes i solucions a un públic tant especialitzat com no especialitzat.
- CB5. Que els estudiants hagin desenvolupat aquelles habilitats d'aprenentatge necessàries per a emprendre estudis posteriors amb un alt grau d'autonomia.

Específica

- CE6. Interpretar normativa legal i d'organització institucional i gestionar informació d'àmbit empresarial.

General

- CG1. Ser capaç de treballar en equip, participant activament en les tasques i negociant davant opinions discrepants fins a arribar a posicions de consens, adquirint així l'habilitat per a aprendre conjuntament amb altres membres de l'equip i crear nous coneixements.
- CG3. Integrar els valors de la justícia social, la igualtat entre homes i dones, la igualtat d'oportunitats per a tots i especialment per a les persones amb discapacitat, de manera que els estudis d'Administració d'Empreses i Gestió de la Innovació contribueixin a formar ciutadans i ciutadanes per a una societat justa, democràtica i basada en la cultura del diàleg i de la pau.

Transversal

- CT1. Comunicar amb propietat de forma oral i escrita en les dues llengües oficials a Catalunya.
- CT2. Mostrar disposició per a conèixer noves cultures, experimentar noves metodologies i fomentar l'intercanvi internacional.
- CT3. Mostrar habilitats emprenedores de lideratge i direcció que reforcin la confiança personal i redueixin l'avversió al risc.
- CT4. Dominar les eines informàtiques i les seves principals aplicacions per a l'activitat acadèmica i professional ordinària.
- CT5. Desenvolupar tasques aplicant amb flexibilitat i creativitat els coneixements adquirits i adaptant-los a contextos i situacions noves.

No definides

Continguts

DRET LABORAL

TEMA 1 PRINCIPIS GENERALS DEL DRET:

- 1.1 EL DRET LABORAL
- 1.2 LES FONTS DEL DRET LABORAL
- 1.3 ELS PRINCIPIS D' APLICACIÓ DEL DRET LABORAL
- 1.4 L' ADMINISTRACIÓ LABORAL
- 1.5 LA JURISDICCIO LABORAL

TEMA 2 LA RELACIÓ LABORAL COL·LECTIVA:

- 2.1 LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA
- 2.2 ELS CONFLICTES COL·LECTIUS
- 2.3 LA VAGA
- 2.4 EL TANCAMENT DE L'EMPRESA.
- 2.5 ELS REPRESENTANT DELS TREBALLADORS

TEMA 3 LA RELACIÓ LABORAL INDIVIDUAL:

- 3.1 CONCEPTE I CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE DE TREBALL
- 3.2 ELEMENTS DEL CONTRACTE DE TREBALL
- 3.3 ELS SUBJECTES DEL CONTRACTE DE TREBALL
- 3.4 TREBALLS EXCLOSOS DE LA LEGISLACIÓ LABORAL
- 3.5 RELACIONS LABORALS DE CARÀCTER ESPECIAL
- 3.6 ASPECTES BÀSICS DEL CONTRACTE DE TREBALL
- 3.7 CLASSIFICACIÓ DEL CONTRACTE DE TREBALL
- 3.8 MODIFICACIONS SUBSTÀNCIALS DEL CONTRACTE DE TREBALL
- 3.9 SUSPENSIÓ DEL CONTRACTE DE TREBALL
- 310 EXTINCIÓ DEL CONTRACTE DE TREBALL

TEMA 4 EL SALARI

- 4.1 EL SALARI: CONCEPTES SALARIALS I NO SALARIALS

4.2 LA NÒMINA.

4.3 LA QUITANÇA.

DRET MERCANTIL

TEMA 1: INTRODUCCIÓ AL DRET EMPRESARIAL.

1.1 EL DRET EMPRESARIAL EN SENTIT AMPLI I ESTRICTE.

1.2 EL DRET MERCANTIL COM A EIX DEL DRET EMPRESARIAL.

TEMA 2: L'EMPRESARI MERCANTIL.

2.1 EMPRESARI INDIVIDUAL

2.2 EMPRESARI SOCIAL NO MERCANTIL.

2.3 EMPRESARI SOCIAL MERCANTIL.

2.4 EL REGISTRE MERCANTIL

TEMA 3: ELS CONTRACTES MERCANTILS.

3.1 DEFINICIÓ I CARACTERÍSTIQUES.

3.2 ELS DIFERENTS TIPUS DE CONTRACTES MERCANTILS.

TEMA 4: SOCIETATS MERCANTILS.

4.1 ANÀLISIS DE LA LLEI DE SOCIETATS DE CAPITAL.

4.2 LA SOCIETAT ANÒNIMA.

4.3 LA SOCIETAT LIMITADA.

4.4 DIFERENCIES Y SIMILITUDS.

TEMA 5: L'EMPRESA I EL MEDI AMBIENT.

6. 1 ANÀLISIS DE LA NORMATIVA VIGENT EN MATÈRIA DE MEDI AMBIENT APLICAT A L' EMPRESA.

Objectius de Desenvolupament Sostenible

- 05 - Igualtat de gènere
- 08 - Treball digne i creixement econòmic
- 10 - Reducció de les desigualtats
- 04 - Educació de qualitat
- 09 - Indústria, Innovació i Infraestructures

Activitats i Sistema d'avaluació

La matèria de dret Empresarial és de 6 crèdits ECTS i la seva avaluació final es realitza al tercer trimestre.

Consta de dos parts : LABORAL i MERCANTIL .

PARTS DE L' AVALUACIÓ CONTINUA :

60 % de la nota s' obtindrà de l' examen que consistirà en preguntes tipus test / preguntes obertes curtes amb nota mínima de 5 sobre 10 per superar aquesta part.

40 % de la nota s' obtindrà de la realització de casos pràctics, qüestionaris, treballs realitzats sempre en equip de treball. Aquesta part pràctica es realitzarà durant el trimestre mitjançant seminaris amb presencialitat obligatòria .

EXAMEN RECUPERACIÓ :

60% Nota mínima de l' examen de recuperació ha de ser de 5 sobre 10.

En cas de suspendre l' assignatura i utilitzar la convocatòria de recuperació , només es podrà recuperar les parts corresponents al exàmen final , no es pot recupera la part pràctica dels seminaris.

Un alumne que no s' hagi presentat a la primera convocatòria NO pot presentar-se a la recuperació.

Qualsevol forma de frau acadèmic serà sancionada d' acord amb la normativa d' avaluació del centre. En cas que es detectin indicis de frau, inclòs l'ús

indegut d'eines d'intel·ligència artificial generativa, el professorat de l'assignatura podrà convocar l'estudiant a una entrevista individual amb l'objectiu de verificar-ne l'autoria.

Bibliografia i Recursos

- Aguilar Rubio, Marina. Crédito tributario y concurso de acreedores. Madrid, Editorial Wolters Kluwer, 2009 (KKT1942/A48)
- MERCADER UGUINA, Derecho del trabajo, nuevas tecnologías y sociedad de la información. Lex Nova, Valladolid, 2002.
- Memento pràctic Francis Lefebvre. Concursal. Últimes edicions. Mínim 2025
- Memento pràctic Francis Lefebvre. Societats Mercantils . Últimes edicions. Mínim Maig 2025
- Memento pràctic Francis Lefebvre. Societats limitades. Últimes edicions. Mínim maig 2025.
- www.europa.eu

- www.gencat.cat/treball
- www.mtas.es
- www.seg-social.es
- www.sepe.es

- Registre Mercantil.
El registrador mercantil.
Web Concursal. Notaris.

- Apunts de Dret Mercantil. Aranzadi. - Alberto Brercovitz Rodríguez Cano.
- Calzada Conde, María Angeles; E. Villa y E. López. Sociedades mercantiles básicas. Pamplona, Editorial Aranzadi, 2007 (KKT1050/C35)
- Codi de Comerç y Altres Normes mercantils. Ed. Thomson Aranzadi. Ramon B. Garcia Luengo I ALTRES. Última edició.
- Curso de derecho de Trabajo. Manuales de Tirant lo Blanch. Director Juan M. Ramírez Martínez. últimas edicions.
- Derecho del trabajo. Alfredo Montonya Melgar. Editorial Tecnos.
- Dret mercantil. Volumes I y II Marcial Pons. Guillermo Jimenez Sanchez.
- Introducció al Dret Mercantil. Tirante el Blanco. Francisco Vicent Chuliá.
- Manual de Dret Mercantil. Volumes I y II Tecnos. Última edició.
- SALA FRANCO (coord), Curso de Derecho del Trabajo. Tirant lo Blanch, Valencia. Última edició.