

GRAU EN ENGINYERIA D'ORGANITZACIÓ INDUSTRIAL

110314 - GESTIÓ DEL CANVI I EQUIP HUMÀ

Informació general

- Curs acadèmic 2023/24
- Curs: Tercer
- Trimestre: Primer
- Nombre de crèdits: 4
- Professorat:
 - Francesc Flores Salgado <fflores@tecnocampus.cat>

Llengües de docència

- Català

Presentació de l'assignatura

Descripció de l'assignatura:

Assignatura emmarcada en la matèria d'organització d'empreses. L'assignatura pretén introduir a l'alumne en els conceptes, principis i fonaments bàsics de la gestió dels recursos humans en l'àmbit de l'empresa industrial. Així mateix, s'hi inclou una introducció al dret laboral, l'estudi dels elements bàsics del procés de gestió del canvi a les organitzacions, i la importància estratègica del coneixement per a la competitivitat e les organitzacions.

Competències/Resultats d'aprenentatge

Específica

- CE23: Analitzar la problemàtica organitzativa del factor humà i la seva importància en els resultats de les organitzacions.

Bàsiques i Generals

- **CB2:** Que els estudiants sàpiguen aplicar els seus coneixements al seu treball o vocació d'una forma professional i posseeixin les competències que es solen demostrar per mitjà de l'elaboració i defensa d'arguments i la resolució de problemes dins la seva àrea d'estudi.

Transversal

- **CT1:** Que els estudiants coneguin una tercera llengua, que serà preferentment l'anglès, amb un nivell adequat de forma oral i per escrit i d'acord amb les necessitats que tindran les graduades i els graduats en cada titulació.
- **CT2:** Que els estudiants tinguin capacitat per a treballar com a membres d'un equip interdisciplinari ja sigui com un membre més, o realitzant tasques de direcció amb la finalitat de contribuir a desenvolupar projectes amb pragmatisme i sentit de la responsabilitat, assumint compromisos tenint en compte els recursos disponibles.

No definides

Continguts

Títol contingut 1: El procés de la gestió de RRHH (RA1, RA2, RA4, RA5, RA8)		Dedicació: 12	Grup Gran: 5 Grup Petit: Aprenentatge autònom: 7
Descripció	<ul style="list-style-type: none"> • Gestió estratègica dels RRHH • Organització del treball • Planificació de RRHH • Reclutament i selecció • Orientació o socialització • Capacitació i desenvolupament 		
Activitats vinculades	<ul style="list-style-type: none"> • Classes presencials d'explicació dels conceptes teòrics - ACTIVITAT 4: Examen		

Títol contingut 2: Els RRHH en la direcció d'operacions (RA1, RA2, RA3)		Dedicació: 18	Grup Gran: 6 Grup Petit: 2 Aprenentatge autònom: 10
Descripció	<ul style="list-style-type: none"> • Disseny de llocs de treball • Anàlisi de mètodes de treball i ergonomia • Mesurament del treball • Avaluació de l'acompliment i remuneració • Seguretat i higiene en el treball 		
Activitats vinculades	<ul style="list-style-type: none"> • Classes presencials d'explicació dels conceptes teòrics -ACTIVITAT 1: PLANIFICACIÓ ESTRATÈGICA BASADA EN LES PERSONES I ELS RESULTATS. -ACTIVITAT 2: CREACIÓ D'UN PERFIL PROFESSIONAL I LA SEVA REMUNERACIÓ. -ACTIVITAT 4: Examen		

Títol contingut 3: Introducció al dret laboral (RA1, RA2, RA3)		Dedicació: 13	Grup Gran: 5 Grup Petit: 2 Aprenentatge autònom: 6
Descripció	<ul style="list-style-type: none"> • Legislació bàsica laboral • Sistema espanyol de la Seguretat Social • Legislació bàsica de relacions laborals 		
Activitats vinculades	<ul style="list-style-type: none"> • Classes presencials d'explicació dels conceptes teòrics -ACTIVITAT 1: PLANIFICACIÓ ESTRATÈGICA BASADA EN LES PERSONES I ELS RESULTATS. -ACTIVITAT 2: CREACIÓ D'UN PERFIL PROFESSIONAL I LA SEVA REMUNERACIÓ. -ACTIVITAT 4: Examen		

Títol contingut 4: Gestió del canvi (RA3, RA4, RA5, RA7)		Dedicació: 29	Grup Gran: 7 Grup Petit: 3 Aprentatge autònom: 19
Descripció	<ul style="list-style-type: none"> • Lideratge i habilitats directives • Motivació • Equips de treball • Disseny del procés de canvi • Resistència al canvi 		
Activitats vinculades	<ul style="list-style-type: none"> • Classes presencials d'explicació dels conceptes teòrics -ACTIVITAT 1: PLANIFICACIÓ ESTRATÈGICA BASADA EN LES PERSONES I ELS RESULTATS. -ACTIVITAT 3: DINÀMICA DE GRUP: ESTILS DE LIDERATGE. -ACTIVITAT 4: Examen		

Títol contingut 5: RRHH i gestió del coneixement (RA5, RA7, RA8)		Dedicació: 28	Grup Gran: 7 Grup Petit: 3 Aprentatge autònom: 18
Descripció	<ul style="list-style-type: none"> • Els intangibles com a actius estratègics • Capital intel·lectual: capital humà, capital social, capital organitzatiu • Gestió del capital intel·lectual • Gestió del coneixement • El pla de formació • Suport tecnològic 		
Activitats vinculades	<ul style="list-style-type: none"> • Classes presencials d'explicació dels conceptes teòrics -ACTIVITAT 1: PLANIFICACIÓ ESTRATÈGICA BASADA EN LES PERSONES I ELS RESULTATS. -ACTIVITAT 3: DINÀMICA DE GRUP: ESTILS DE LIDERATGE. -ACTIVITAT 4: Examen		

Objectius de Desenvolupament Sostenible

- 05 - Igualtat de gènere
- 08 - Treball digne i creixement econòmic
- 04 - Educació de qualitat
- 09 - Indústria, Innovació i Infraestructures

Sistema d'avaluació i qualificació

Sistema de qualificació (avaluació)

ACTIVITATS	PES
------------	-----

EXÀMENS	60%
TREBALLS	20%
PRÀCTIQUES	20%

L'assistència a les sessions teòriques i de laboratori, i el lliurament dels informes corresponents de les activitats és condició necessària per a l'avaluació de l'assignatura.

Serà potestatiu dels docents impartidors de l'assignatura decidir sobre la possibilitat d'afegir activitats que permetin la recuperació de les activitats suspeses.

És obligatòria la realització de totes les activitats per a obtenir la qualificació final de l'assignatura. L'algorisme de càlcul de la nota només s'aplica si la nota mitjana ponderada de les Activitats Exàmens és major o igual a 4. En cas contrari l'assignatura resta suspesa.

L'examen de recuperació només dona opció a aprovar l'assignatura amb una nota de 5, excepte en el cas en que la nota mitjana ponderada de les 4 primeres activitats sigui igual o superior a 8. En aquest cas la nota final correspondrà a la nota mitjana ponderada de totes les activitats de l'assignatura (l'examen de recuperació correspon només a les activitats Exàmens).

Per a les altres activitats, si el resultat de la seva avaluació no és satisfactori, o els docents ho consideren oportú podran convocar a integrants d'un grup a la realització d'una prova d'avaluació individualitzada.