

DOBLE TITULACIÓ GRAU EN TURISME I GLL /GRAU EN ADMINISTRACIÓ D'EMPRESES I GI

300235 - DRET EMPRESARIAL

Informació general

- Tipus d'assignatura : Obligatòria
- Coordinador : Judith Turrión Prats
- Curs: Segon
- Trimestre: Segon
- Crèdits: 6
- Professorat:
 - Lourdes Maria Montoro Del Valle <lmontoro@tecnocampus.cat>

Idiomes d'impartició

- Català
- Anglès

Consulta els horaris dels diferents grups per saber l'idioma d'impartició de classes. Tot i que el material pot estar en qualsevol dels tres idiomes.

"L'aula (física o virtual) és un espai segur, lliure d'actituds masclistes, racistes, homòfobes, trànsfobes i discriminatòries, ja sigui cap a l'alumnat o cap al professorat. Confiem que entre totes i tots puguem crear un espai segur on ens puguem equivocar i aprendre sense haver de patir prejudicis d'altres".

Tota la bibliografia es té que consultar en edicions últimes a partir del 2020 i en especial la part laboral 2022.

Competències que es treballen

Bàsica

- CB4. Que els estudiants puguin transmetre informació, idees, problemes i solucions a un públic tant especialitzat com no especialitzat.
- CB5. Que els estudiants hagin desenvolupat aquelles habilitats d'aprenentatge necessàries per a emprendre estudis posteriors amb un alt grau d'autonomia.

Específica

- CE6. Interpretar normativa legal i d'organització institucional i gestionar informació d'àmbit empresarial.

General

- CG1. Ser capaç de treballar en equip, participant activament en les tasques i negociant davant opinions discrepants fins a arribar a posicions de consens, adquirint així l'habilitat per a aprendre conjuntament amb altres membres de l'equip i crear nous coneixements.
- CG3. Integrar els valors de la justícia social, la igualtat entre homes i dones, la igualtat d'oportunitats per a tots i especialment per a les persones amb discapacitat, de manera que els estudis d'Administració d'Empreses i Gestió de la Innovació contribueixin a formar ciutadans i ciutadanes per a una societat justa, democràtica i basada en la cultura del diàleg i de la pau.

Transversal

- CT1. Comunicar amb propietat de forma oral i escrita en les dues llengües oficials a Catalunya.
- CT2. Mostrar disposició per a conèixer noves cultures, experimentar noves metodologies i fomentar l'intercanvi internacional.
- CT3. Mostrar habilitats emprenedores de lideratge i direcció que reforcin la confiança personal i redueixin l'aversion al risc.
- CT4. Dominar les eines informàtiques i les seves principals aplicacions per a l'activitat acadèmica i professional ordinària.
- CT5. Desenvolupar tasques aplicant amb flexibilitat i creativitat els coneixements adquirits i adaptant-los a contextos i situacions noves.

Descripció

L'assignatura posa a l'alumne en contacte amb les nocions bàsiques jurídiques, així com la terminologia jurídica de l'àmbit del dret mercantil i laboral.

Aplicar la legislació mercantil en els casos pràctics que es troben en la realitat econòmica. Observar el dret com instrument social que acota les relacions i negocis jurídics de caràcter laboral.

L'aula (física o virtual) és un espai segur, lliure d'actituds masclistes, racistes, homòfobes, trànsfobes i discriminatòries, ja sigui cap a l'alumnat o cap al professorat. Confiem que entre totes i tots puguem crear un espai segur on ens puguem equivocar i aprendre sense haver de patir prejudicis d'altres.

Resultats d'aprenentatge

Aplicar coneixements sobre el Dret i les seves implicacions en l'àmbit econòmic. En particular, sobre el Dret dels contractes amb les relacions econòmiques i amb les relacions laborals.

Metodologia de treball

Sessions teòriques	MD1. Classe magistral. Sessions de classe expositives basades en l' explicació del professor en la que assisteixen tots els estudiants matriculats en l' assignatura. MD3. Presentacions. Formats multimèdia que serveixen de suport a las classes presencials.
Aprenentatge dirigit	MD7. Estudi de casos. Dinàmica que parteix de l' estudi d'un cas, que serveix per a contextualitzar a l' estudiant en una situació concreta, el professor pot proposar diferents activitats, tant a nivell individual com en grup entre els estudiants.
Aprenentatge autònom	MD9. Resolució d'exercicis i problemes: Activitat no presencial dedicada a la resolució d'exercicis pràctics a partir de les dades subministrades pel professor. MD11. Tutories no presencials. Per a les que l' alumne disposarà de recursos telemàtics com el correu electrònic i els recursos de la intranet de la ESCSET.

Continguts

DRET MERCANTIL (2N TRIMESTRE)

TEMA 1: INTRODUCCIÓ AL DRET EMPRESARIAL.

- 1.1 EL DRET EMPRESARIAL EN SENTIT AMPLI I ESTRICTE.
- 1.2 EL DRET MERCANTIL COM A EIX DEL DRET EMPRESARIAL.

TEMA 2: L'EMPRESARI MERCANTIL.

- 2.1 EMPRESARI INDIVIDUAL
- 2.2 EMPRESARI SOCIAL NO MERCANTIL.
- 2.3 EMPRESARI SOCIAL MERCANTIL.
- 2.4 EL REGISTRE MERCANTIL

TEMA 3: ELS CONTRACTES MERCANTILS.

3.1 DEFINICIÓ I CARACTERÍSTIQUES.

3.2 ELS DIFERENTS TIPUS DE CONTRACTES MERCANTILS.

TEMA 4: SOCIETATS MERCANTILS.

4.1 ANÀLISIS DE LA LLEI DE SOCIETATS DE CAPITAL.

4.2 LA SOCIETAT ANÒNIMA.

4.3 LA SOCIETAT LIMITADA.

4.4 DIFERENCIES Y SIMILITUDS.

TEMA 5: EL CONCURS DE CREDITORS.

5.1 ANÀLISIS DE LA LLEI CONCURSAL.

5.2 CONEIXEMENT DEL PROCEDIMENT CONCURSAL.

TEMA 6: LA COMPETÈNCIA EMPRESARIAL.

6.1 ANÀLISIS DE LAS NORMES JURÍDIQUES QUE REGULEN LA COMPETÈNCIA EMPRESARIAL.

TEMA 7: LA PROPIETAT INDUSTRIAL Y LA PROPIETAT INTEL·LECTUAL.

7.1 ANÀLISIS DE LAS NORMES JURÍDIQUES QUE REGULEN LA PROPIETAT INDUSTRIAL E INTEL·LECTUAL.

TEMA 8: L'EMPRESA I EL MEDI AMBIENT.

8.1 ANÀLISIS DE LA NORMATIVA VIGENT EN MATÈRIA DE MEDI AMBIENT APLICAT A L' EMPRESA.

DRET LABORAL (3r TRIMESTRE)

TEMA 1 PRINCIPIS GENERALS DEL DRET:

1.1 EL DRET LABORAL

1.2 LES FONTS DEL DRET LABORAL

1.3 ELS PRINCIPIS D' APLICACIÓ DEL DRET LABORAL

1.4 L' ADMINISTRACIÓ LABORAL

1.5 LA JURISDICCIO LABORAL

TEMA 2 LA RELACIÓ LABORAL COL·LECTIVA:

2.1 LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

2.2 ELS CONFLICTES COL·LECTIUS

2.3 LA VAGA

2.4 EL TANCAMENT DE L'EMPRESA.

2.5 ELS REPRESENTANT DELS TREBALLADORS

TEMA 3 LA RELACIÓ LABORAL INDIVIDUAL:

3.1 CONCEPTE I CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE DE TREBALL

3.2 ELEMENTS DEL CONTRACTE DE TREBALL

3.3 ELS SUBJECTES DEL CONTRACTE DE TREBALL

3.4 TREBALLS EXCLOSOS DE LA LEGISLACIÓ LABORAL

3.5 RELACIONS LABORALS DE CARÀCTER ESPECIAL

3.6 ASPECTES BÀSICS DEL CONTRACTE DE TREBALL

3.7 CLASSIFICACIÓ DEL CONTRACTE DE TREBALL

3.8 MODIFICACIONS SUBSTÀNCIALS DEL CONTRACTE DE TREBALL

3.9 SUSPENSIO DEL CONTRACTE DE TREBALL

3.10 EXTINCIÓ DEL CONTRACTE DE TREBALL

TEMA 4 EL SALARI

4.1 EL SALARI: CONCEPTES SALARIALS I NO SALARIALS

4.2 LA NÒMINA.

4.3 LA QUITANÇA.

TEMA 5 LA SEGURETAT SOCIAL:

5.1 EL SISTEMA DE SEGURETAT SOCIAL

5.2 RÈGIMS DE LA SEGURETAT SOCIAL

5.3 ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA DE LA SEGURETAT SOCIAL

5.4 OBLIGACIONS DE L'EMPRESARI AMB LA SEGURETAT SOCIAL

5.6 PRESTACIONS DE LA SEGURETAT SOCIAL

Activitats d'aprenentatge

- Assistència continuada a les diferents sessions
- Treball personal mitjançant la lectura dels textos recomanats, la realització d'exercicis, redacció de treballs i estudi personal de continguts i procediments
- Treball amb el docent i amb altres grups d'alumnes a la classe
- Treball amb el seu grup de recerca i defensa davant de la resta de companys i docent

Sistema d'avaluació

La matèria de dret Empresarial es de 8 crèdits ECS i la seva avaluació final es realitza al tercer trimestre.

Consta de dos parts : Mercantil segon trimestre i Laboral tercer trimestre.

PARTS DE L' AVALUACIÓ CONTINUA :

60 % de la nota s' obtindrà de l' examen de cada trimestre que consistirà en preguntes tipus test / pregunta oberta curta.

40 % de la nota s' obtindrà de la realització de casos pràctics, qüestionaris, treballs realitzats sempre en equip de treball/ o individual.

Es valorarà la participació voluntària i assistència a les activitats proposades.

2on trimestre parcial part mercantil de caràcter eliminatori , els alumnes que superin amb nota mínima de 5,eliminaran aquesta part al tercer trimestre.

NO hi ha recuperació en el segon trimestre.

3er trimestre dos tipus d' examen

Examen final de les dos parts per aquells que no van eliminar la part mercantil en el segon trimestre, els alumnes han de superar amb nota mínima de 5, per sumar la part d' avaluació continua.

Examen final part laboral per aquells alumnes que van superar i eliminar la part de mercantil en el 2on trimestre.

L'avaluació de l'assignatura es compondrà del mitja entre la nota obtinguda part mercantil i laboral sempre que cadascuna d' elles sigui igual o superior a 5 sobre 10.

EXAMENS RECUPERACIÓ :

Examen de les dos parts per aquells que en convocatòria juny els hi hagi quedat la totalitat de la matèria

Examen part laboral per aquells que els ho quedi aquesta part suspesa en convocatòria de juny

En cas de suspendre l'assignatura només es podrà recuperar les parts corresponents als exàmens finals (60% de cada trimestre), es guardarà la nota de les activitats desenvolupades durant el curs de les parts aprovades pràctiques . **Nota mínima de la prova de recuperació ha de ser de 5 sobre 10.**

Un alumne que no s'hagi presentat a la primera convocatòria NO pot presentar-se a la recuperació

Recursos

Bàsics

Bibliografies

- Apunts de Dret Mercantil. Aranzadi. - Alberto Brercovitz Rodriguez Cano.
- Calzada Conde, María Angeles; E. Villa y E. López. Sociedades mercantiles básicas. Pamplona, Editorial Aranzadi, 2007 (KKT1050/C35)
- Codi de Comerç y Altres Normes mercantils. Ed. Thomson Aranzadi. Ramon B. Garcia Luengo I ALTRES. Última edició. Mínim 2011.
- Curso de derecho de Trabajo. Manuales de Tirant lo Blanch. Director Juan M. Ramírez Martínez. últimas edicions.
- Derecho del trabajo. Alfredo Montonya Melgar. Editorial Tecnos.
- Dret mercantil. Volums I y II Marcial Pons. Guillermo Jimenez Sanchez.
- Introducció al Dret Mercantil. Tirante el Blanco. Francisco Vicent Chuliá.
- Manual de Dret Mercantil. Volums I y II Tecnos.
- SALA FRANCO (coord), Curso de Derecho del Trabajo. Tirant lo Blanch, Valencia, (última edición).

Complementaris

Bibliografies

- Aguilar Rubio, Marina. Crédito tributario y concurso de acreedores. Madrid, Editorial Wolters Kluwer, 2009 (KKT1942/A48)
- MERCADER UGUINA, Derecho del trabajo, nuevas tecnologías y sociedad de la información. Lex Nova, Valladolid, 2002.
- Memento pràctic Francis Lefebvre. Concursal. Últimes edicions. Mínim 2015.
- Memento pràctic Francis Lefebvre. Societats Mercantils . Últimes edicions. Mínim Maig 2015.
- Memento pràctic Francis Lefebvre. Societats limitades. Últimes edicions. Mínim 2014.
- www.gencat.cat/treball
- www.mtas.es
- www.seg-social.es
- www.ilo.org
- Registre Mercantil.
El registrador mercantil.
Web Concursal. Notaris.
- www.labourlawnetwork.eu
- www.reformalaboral.com
- www.redtrabaja.es
- www.europa.eu
- www.etuc.org
- www.ces.es