

GRAU EN CIÈNCIES DE L'ACTIVITAT FÍSICA I DE L'ESPORT

2024 - BASES ECONÒMIC-FINANCERES I CONTRACTACIÓ EN L'ACTIVITAT FÍSICA I L'ESPORT

Informació general

- Tipus d'assignatura : Obligatòria
- Coordinador : Lluís Albesa Albiol
- Curs: Tercer
- Trimestre: Tercer
- Crèdits: 6
- Professorat:
 - Josep Patau Brunet <jpatau@tecnocampus.cat>
 - Lourdes Maria Montoro Del Valle <lmontoro@tecnocampus.cat>

Idiomes d'impartició

- Català

Material: Català i castellà

Competències que es treballen

Bàsica

- Desenvolupar aquelles habilitats d'aprenentatge necessàries per emprendre estudis posteriors amb un alt grau d'autonomia

Específica

- Realitzar programes per a les organitzacions i entitats esportives en l'àmbit de l'Oci, Turisme, el Temps Lliure, i l'Espectacle Esportiu
- Gestionar instal·lacions esportives

General

- Identificar l'objecte d'estudi de les Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport
- Elaborar textos escrits i audiovisuals relacionats amb les Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport

Transversal

- Aplicar els coneixements a la seva feina, de forma professional, amb l'elaboració i defensa d'arguments i la resolució de problemes a l'àrea de l'Activitat Física i de l'Esport

Descripció

La organització del món de l'esport s'ordena mitjançant la creació d'entitats mercantils o entitats sense ànim de lucre. Gestionar aquestes entitats esdevé un objectiu prioritari per garantir la seva continuïtat en el temps. Hi ha múltiples factors que intervenen en la gestió i direcció d'un organisme d'aquestes característiques. En aquesta assignatura, l'estudiant podrà analitzar els estats financers d'una empresa i conèixer la situació financera i patrimonial d'aquesta entitat. Coneixerem les diferències entre el compte de pèrdues i guanys i la generació de tresoreria i estudiarem tècniques que ens permetin comparar estats financers de diferents entitats. També aprendrà el sistema de contractació laboral i la gestió bàsica de recursos humans en una empresa esportiva.

Aquesta assignatura disposa de recursos metodològics i digitals per fer possible la seva continuïtat en modalitat no presencial en el cas de ser necessari per motius relacionats amb la Covid-19. D'aquesta forma s'assegurarà l'assoliment dels mateixos coneixements i competències que s'especifiquen en aquest pla docent."

Resultats d'aprenentatge

- Identificar les funcions i processos bàsics (anàlisi, planificació, execució, seguiment/control i avaluació) per a la direcció i gestió d'entitats, instal·lacions i/o activitats esportives.

- Intervenir professionalment en la gestió esportiva garantint la qualitat, seguretat i la salut dels usuaris, així com els resultats esportius, socials i econòmics i la satisfacció dels col·lectius interessats.

Metodologia de treball

Aquesta és una assignatura semipresencial. Això vol dir que hi ha una part % de l'assignatura que es fa de forma presencial, a l'aula, amb diferents activitats individual o en grups d'estudiants i un % de l'assignatura que es treballa de forma autònoma, fóra de l'aula.

La metodologia en assignatures semipresencials requereix de la responsabilitat de l'estudiant, i de la seva bona gestió del temps.

La metodologia de l'assignatura es durà a terme combinant temps presencials d'aula, amb temps de treball autònom, amb suport de l'entorn virtual d'aprenentatge. El percentatge de temps que l'estudiant dedica es reparteix de la manera següent:

PART I.- BASES ECONÒMIC-FINANCERES

	Activitats	ECTS
Sessions presencials a l'aula (exposició de teoria, seminaris, tutories personalitzades)	Exposicions teòriques amb suport audiovisual, aplicació de la pràctica a la teoria, aprenentatge basat en problemes (ABP), presentacions per part dels estudiants.	3
Treball autònom	Estudi personal, solució de problemes, cerques d'informació (bibliografia, webgrafia),treballs guiats (qüestionaris, wikis, debats, fòrums..).	1

PART II.- CONTRACTACIÓ

	Activitats	ECTS
Sessions presencials a l'aula (exposició de teoria, seminaris, tutories personalitzades)	Exposicions teòriques amb suport audiovisual, aplicació de la pràctica a la teoria, aprenentatge basat en problemes (ABP), presentacions per part dels estudiants.	1.5
Treball autònom	Estudi personal, solució de problemes, cerques d'informació (bibliografia, webgrafia),treballs guiats (qüestionaris, wikis, debats, fòrums..).	0.5

Tant en les sessions presencials com en el treball autònom, l'estudiant treballarà de forma individual i en grups de treball.

Cada ECTS equival a 25 hores de dedicació de l'estudiant, considerant el temps invertit al total de les activitats relacionades amb el temps presencial i el temps de treball autònom, que el professor de l'assignatura guia, així com els temps de lectura, cerca d'informació, connexió a l'Aula Virtual, elaboració de treballs.

Continguts

PART I.- BASES ECONÒMIC-FINANCERES

Tema 1. Introducció.

Tema 2. Balanç de Situació (Inversions i Financiació)

Tema 3. Compte de Resultats

Tema 4. Pressupost de Tresoreria

PART II.- CONTRACTACIÓ

Tema 1: Les Relacions laborals:

Drets i deures dels treballadors.

Les fonts laborals: Estatut dels treballadors i Conveni col·lectiu.

Règim especial dels esportistes professionals.

Tema 2: Gestió i administració dels RRHH

Contractació: Clàusules.

Jornada de treball: horaris, vacances i HHEE

Llei de prevenció Riscos Laborals.

Suspensió i extinció de la Relació Laboral individual

La figura del voluntariat: aspectes legals

Tema 3: La Retribució i Seguretat social

Salari i nòmina

IT i Atur.

Activitats d'aprenentatge

Les activitats de l'assignatura segueixen el sistema d'avaluació contínua, és a dir, que al llarg del trimestre el professor/a planteja diverses activitats, que els estudiants han de resoldre i entregar. El treball de cada una de les activitats permet valorar a l'estudiant, el seguiment que fa a l'assignatura i els elements de millora, a partir dels comentaris i notes que el professor/a farà de les activitats.

Les activitats que es plantegen poden ser individuals o en grups de treball. El professor/a dóna les indicacions per tal que els estudiants les puguin elaborar i entregar. Totes les activitats que es plantegen estan pensades perquè els estudiant tinguin una perspectiva pràctica dels temes que es desenvolupen a llarg de les deu setmanes del trimestre.

Sistema d'avaluació

Sistema de qualificació (Real decreto 1125/2003, de 5 de septiembre) que estableix el sistema europeu de crèdits i el sistema de qualificacions a les titulacions universitàries de caràcter oficial i validesa a tot el territori estatal:

0 - 4,9: Suspès

5,0 - 6,9: Aprovat

7,0 - 8,9: Notable

9,0 - 10: Excel·lent

Cada part de l'assignatura compta de la següent manera: Part I.- Bases econòmic-financeres representa un 66,6% (4 ECTS) de la nota global i la Part II.- Contractació representa l'altre 33,4% (2 ECTS) de la nota global. Cal que es tregui una nota mínima de 4 sobre 10 en cada part per tenir dret a fer nota mitja. En cas que alguna part o totes dues no superin aquest 4 sobre 10 no es superarà l'assignatura. En cas de suspendre una de les dues parts, no es guarda cap nota d'un any per l'altre.

PART I.- BASES ECONÒMIC-FINANCERES

Activitat avaluadora	Ponderació	Competències avaluades
Treballs en grup	20%	E12, T4

Treballs individuals	20%	E10, T4
Examen final	60%	B5, G1, G11

Activitat avaluadora en període de recuperació	Ponderació	Competències avaluades
Examen	60%	B5, G1, G11

L'examen a fi de trimestre suposa el 60% de la nota (40% pràctic + 20% teòric). L'examen teòric consisteix en preguntes tipus test amb quatre respostes possibles de les quals una única resposta és vàlida. El mètode de valoració serà el següent: 1 punt si la resposta és correcta, -0,25 si és incorrecta i 0 si no es respon la pregunta.

El 40% que resta es formarà a partir dels treballs efectuats en les activitats col·lectives a classe (20%) i amb la realització de les tasques individuals (20%). Es valorarà la defensa en públic, l'explicació davant els companys dels dubtes i preguntes formulades i la resolució de les dificultats proposades.

En recuperació només es podrà fer la prova final que computarà el 60 % de la qualificació final, ja que es conservaran les notes de les activitats.

D'acord amb la normativa vigent, **només es pot optar a la recuperació, si s'ha suspès** l'assignatura. Si la qualificació és de *No presentat/da*, no es podrà optar a la recuperació.

PART II.- CONTRACTACIÓ

Activitat avaluadora	Ponderació	Competències avaluades
Treballs en grup	40%	E12, T4
Examen final	60%	B5, G1, G11

Activitat avaluadora en període de recuperació	Ponderació	Competències avaluades
Examen	60%	B5, G1, G11

L'examen a fi de trimestre suposa el 60% de la nota

L'examen consisteix en preguntes teòriques i pràctiques a desenvolupar.

Cal treure una nota mínima de 4 en la part de l'examen per ser sumat el 40% de les activitats avaluades de treballs.

En recuperació només es podrà fer la prova final que computarà el 60 % de la qualificació final, ja que es conservaran les notes de les activitats.

La còpia total o parcial en qualsevol de les activitats d'aprenentatge significarà un "No Presentat" en l'assignatura, sense opció a presentar-se a la prova de recuperació i sense perjudici de l'obertura d'un expedient per aquest motiu.

Recursos

Bàsics

Bibliografies

- AMAT, O. (2008): Análisis integral de empresas. Profit Editorial
- AMAT, O. (2008): Análisis de estados financieros. 8ª edición. Gestión 2000
- Articles i bibliografia complementària que s'anirà facilitant per temes a través de l'aulari.
-

Curso Básico del derecho del trabajo(para titulaciones no jurídicas). Juan M. Ramírez Martínez. últimes edicions. Mínim edició 2011

- Curso de derecho de Trabajo. Manuales de Tirant lo Blanch. Director Juan M. Ramírez Martínez. últimes edicions. Mínim edició 2011
- Derecho del trabajo. Alfredo Montonya Melgar. Editorial Tecnos. Ultimes edicions.Mínim edició 2011
- Derecho del trabajo. Antonio Martin Valverde, Rodríguez-Sañudo Gutiérrez, Fermín, García Murcia, Joaquín. Editorial Tecnos. Últimes edicions. Mínim edició 2011
- Laboral: Material elaborat per la professora en Powerpoints per matèries.
- Legislació Social básica Ed Civitas o Lex Nova que inclogui la següent normativa bàsica: Estatut del treballadors. Llei General de la Seguridad Social. Llei de Prevenció de Riscos Laborals. Llei de Procediment Laboral i Llei Orgànica de Llibertat Sindical.
- MUÑOZ MERCHANT, A. (2011): Introducción a la Contabilidad. Ediciones Académicas, S.A.
- PLAN GENERAL DE CONTABILIDAD DE PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS (2021): Reial Decret 1/2021, 30 de gener.

Complementaris

Bibliografies

- ALBELDA, E. y SIERRA, L. (2014): Introducción a la contabilidad financiera. Ejercicios básicos. Pirámide.
- DIÉGUEZ, J. (Coord.) (2015): Contabilidad financiera. El Plan General de Contabilidad. Pirámide.
- LOSILLA, M.F. (2011): Prácticas de contabilidad financiera. Madrid: Garceta.
- MONTESINOS JULVE, VICENTE (2009): Introducción a la contabilidad financiera: un enfoque internacional. Ariel. 6ª edición corregida y puesta al día adaptada al Plan General de Contabilidad.
- Memento pràctic Francis Lefebvre. Social. Últimes edicions. Maig 2010.
- PLAN GENERAL DE CONTABILIDAD (2021): Reial Decret 1/2021, 30 de gener.
- Práctica Laboral y de Seguridad Social. ANTONIO FERNANDEZ DIEZ, JOSE F. MARTINEZ SEPTIEN. Editorial Lex Nova
- SOLÀ ,M.; VILARDELL, I. (2009): Introducción a la contabilidad general. (10ª Edición) McGrawHill
- pàgines web:
www.gencat.cat/treball
www.mtas.es
www.seg-social.es