
DOBLE TITULACIÓ GRAU EN FISIOTERÀPIA / GRAU EN CIÈNCIES DE L'ACTIVITAT FÍSICA I DE L'ESPORT

22045 - BASES ECONÒMIC-FINANCERES I CONTRACTACIÓ EN L'ACTIVITAT FÍSICA I L'ESPORT

Informació general

- Tipus d'assignatura : Obligatòria
- Coordinador : Esther Mur Gimeno
- Curs: Cinquè
- Trimestre: Primer
- Crèdits: 6
- Professorat:
 - Oscar Duran Gutierrez <oduran@tecnocampus.cat>

Idiomes d'impartició

- Castellà
- Català

Competències que es treballen

Bàsica

- B5 Que els estudiants hagin desenvolupat aquelles habilitats d'aprenentatge necessàries per emprendre estudis posteriors amb un alt grau d'autonomia

Específica

- E10 Realitzar programes per a les organitzacions i entitats esportives en l'àmbit de l'Oci, Turisme, el Lleure, i l'Espectacle Esportiu
- E12 Gestionar instal·lacions esportives

General

- G1 Identificar l'objecte d'estudi de les Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport
- G11 Elaborar textos escritos y audiovisuales relacionados con las Ciencias de la Actividad Física y del Deporte

Transversal

- T4 Aplicar los conocimientos a su trabajo de forma profesional con la elaboración y defensa de argumentos y de resolución de problemas dentro del área de las Ciencias de la Actividad Física y del Deporte

Descripció

La organització del món de l'esport s'ordena mitjançant la creació d'entitats mercantils o entitats sense ànim de lucre. Gestionar aquestes entitats esdevé un objectiu prioritari per garantir la seva continuïtat en el temps. Hi ha múltiples factors que intervenen en la gestió i direcció d'un organisme d'aquestes característiques. En aquesta assignatura, l'estudiant podrà analitzar els estats financers d'una empresa i conèixer la situació financera i patrimonial d'aquesta entitat. Coneixerem les diferències entre el compte de pèrdues i guanys i la generació de tresoreria i estudiarem tècniques que ens permetin comparar estats financers de diferents entitats. També aprendrà el sistema de contractació laboral i la gestió bàsica de recursos humans en una empresa esportiva.

Resultats d'aprenentatge

- Identificar les funcions i processos bàsics (anàlisi, planificació, execució, seguiment/control i avaluació) per a la direcció i gestió d'entitats, instal·lacions i/o activitats esportives.
- Intervenir professionalment en la gestió esportiva garantint la qualitat, seguretat i la salut dels usuaris, així com els resultats esportius, socials i econòmics i la satisfacció dels col·lectius interessats.

Metodologia de treball

La metodologia de l'assignatura es durà a terme combinant exposicions del docent de forma presencial a l'aula, amb temps de treball autònom, tant de forma individual com grupal. El percentatge de temps que l'estudiant dedica es reparteix de la manera següent:

ACTIVITAT	ECTS	METODOLOGIA	
Exposicions teòriques	3	Sessions presencials amb material audiovisual, qüestionaris, càpsules de vídeo, presentacions, articles, etc.	
Treball autònom, individual o grupal	3	Resolució de problemes i casos, creació d'eines, jocs de rol, debats, aplicació pràctica de la teoria, recerca bibliogràfica, estudi personal, etc.	

Cada ECTS equival a 25 hores de dedicació de l'estudiant, considerant el temps invertit al total de les activitats relacionades amb el temps presencial i el temps de treball autònom, que el professor de l'assignatura guia, així com els temps de lectura, cerca d'informació, connexió a l'Aula Virtual, elaboració de treballs.

Continguts

PART I. BASES ECONÒMIC-FINANCERES

Tema 1. Introducció.

- Estructura de les organitzacions.

Tema 2. Compte de resultats – Pèrdues i guanys.

- Ingressos i despeses.

Tema 3. Balanç de situació.

- Inversions i finançament.

Tema 4. Compte de tresoreria.

- Cobraments i pagaments.

PART II. CONTRACTACIÓ – RECURSOS HUMANS

Tema 1. Gestió de recursos humans de les organitzacions.

- Mapa de processos i tasques (selecció, formació, avaluació, etc.).

Tema 2. Relacions laborals.

- Drets i deures dels treballadors.
- Estatut dels treballadors i Conveni col·lectiu.

Tema 3. Gestió i administració dels recursos humans.

- Contractació.
- Jornada de treball (horaris, vacances, etc.).

- Prevenció de riscos laborals.

Tema 4. Retribució.

- Salari i nòmina.

Activitats d'aprenentatge

Les activitats de l'assignatura segueixen el sistema d'avaluació contínua, és a dir, que al llarg del trimestre el professor/a planteja diverses activitats, que els estudiants han de resoldre i entregar. El treball de cada una de les activitats permet valorar a l'estudiant, el seguiment que fa a l'assignatura i els elements de millora, a partir dels comentaris i notes que el professor/a farà de les activitats.

Les activitats que es plantegen poden ser individuals o en grups de treball. El professor/a dóna les indicacions per tal que els estudiants les puguin elaborar i entregar. Totes les activitats que es plantegen estan pensades perquè els estudiant tinguin una perspectiva pràctica dels temes que es desenvolupen a llarg de les deu setmanes del trimestre.

Sistema d'avaluació

Sistema de qualificació (Real decreto 1125/2003, de 5 de septiembre) que estableix el sistema europeu de crèdits i el sistema de qualificacions a les titulacions universitàries de caràcter oficial i vàlides a tot el territori estatal:

0 - 4,9: Suspès

5,0 - 6,9: Aprovat

7,0 - 8,9: Notable

9,0 - 10: Excel·lent

Tot seguit es descriuen els criteris d'avaluació i la ponderació corresponent.

ACTIVITAT AVALUADORA	PONDERACIÓ
Activitats / treballs individuals	20 %
Activitats / treballs grupals	30 %
Examen final	50 %

ACTIVITAT AVALUADORA EN PERIODE DE RECUPERACIÓ	PONDERACIÓ
Examen	50%

L'examen a fi de trimestre suposa el 50 % de la nota. L'examen teòric tindrà dues parts:

- Una part amb preguntes tipus test amb quatre respostes possibles de les quals una única resposta és vàlida. El mètode de valoració serà el següent: 1 punt si la resposta és correcta, -0,25 si és incorrecta i 0 si no es respon la pregunta.
- Una part de preguntes curtes i/o pràctiques.
- La nota mínima de l'examen, per ser considerat apte i per fer mitja amb les activitats / treballs individuals i grupals és 5 punts.

El 50 % restant es formarà a partir **d'activitats / treballs individuals i grupals** que s'aniran explicant en el transcurs de les sessions.

- Per ser avaluat, cada alumne ha de presentar el 100 % de les activitats / treballs, tant individuals com grupals. En cas contrari, es considerarà no presentat amb la conseqüent pèrdua del dret a fer la recuperació.
- Cal que es tregui una nota mínima de 4 sobre 10 en cada activitat / treball individual i grupal per tenir dret a fer nota mitja amb l'examen.

D'acord amb la normativa vigent, només es pot optar a la recuperació si s'ha suspès l'assignatura. Si la qualificació és de No presentat/da, no es podrà optar a la recuperació.

L'examen en període de recuperació serà per escrit i contemplarà tot el conjunt de continguts treballats durant el període lectiu. Computarà el 50 % de la qualificació final, ja que es conservaran les notes de les activitats en cas d'estar aprovades.

Recursos

Bàsics

Bibliografies

- AMAT, O. (2008): Análisis integral de empresas. Profit Editorial
- AMAT, O. (2008): Análisis de estados financieros. 8ª edición. Gestión 2000
- Alfredo Montonya Melgar. Derecho del trabajo. Editorial Tecnos. Últimes edicions. Mínim edició 2011
- Antonio Martín Valverde, Rodríguez-Sañudo Gutiérrez, Fermín, García Murcia, Joaquín. Derecho del trabajo. Editorial Tecnos. Últimes edicions. Mínim edició 2011
- Juan M. Ramírez Martínez. Curso de derecho de Trabajo. Manuales de Tirant lo Blanch. últimes edicions. Mínim edició 2011
- Juan M. Ramírez Martínez. Curso Básico del derecho del trabajo(para titulaciones no jurídicas). últimes edicions. Mínim edició 2011
- Legislació Social bàsica Ed Civitas o Lex Nova que inclogui la següent normativa bàsica: Estatut del treballadors. Llei General de la Segurad Social. Llei de Prevenció de Riscos Laborals. Llei de Procediment Laboral i Llei Orgànica de Llibertat Sindical.
- MUÑOZ MERCHANT, A. (2011): Introducción a la Contabilidad. Ediciones Académicas, S.A.
- PLAN GENERAL DE CONTABILIDAD DE PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS (2007): Reial Decret 1515/2007, 16 de novembre.

Complementaris

Bibliografies

- ALBELDA, E. y SIERRA, L. (2014): Introducción a la contabilidad financiera. Ejercicios básicos. Pirámide.
- ANTONIO FERNANDEZ DIEZ, JOSE F. MARTINEZ SEPTIEN. Práctica Laboral y de Seguridad Social. Editorial Lex Nova
- DIÉGUEZ, J. (Coord.) (2015): Contabilidad financiera. El Plan General de Contabilidad. Pirámide.
- Francis Lefebvre. Memento práctico Social. Últimes edicions. Maig 2010.
- LOSILLA, M.F. (2011): Prácticas de contabilidad financiera. Madrid: Garceta.
- MONTESINOS JULVE, VICENTE (2009): Introducción a la contabilidad financiera: un enfoque internacional. Ariel. 6ª edición corregida y puesta al día adaptada al Plan General de Contabilidad.
- PLAN GENERAL DE CONTABILIDAD (2007): Reial Decret 1514/2007, 16 de novembre.
- SOLÀ ,M.; VILARDELL, I. (2009): Introducción a la contabilidad general. (1ª Edición) McGrawHill

Enllaços web

- www.gencat.cat/treball
www.mtas.es
www.seg-social.es